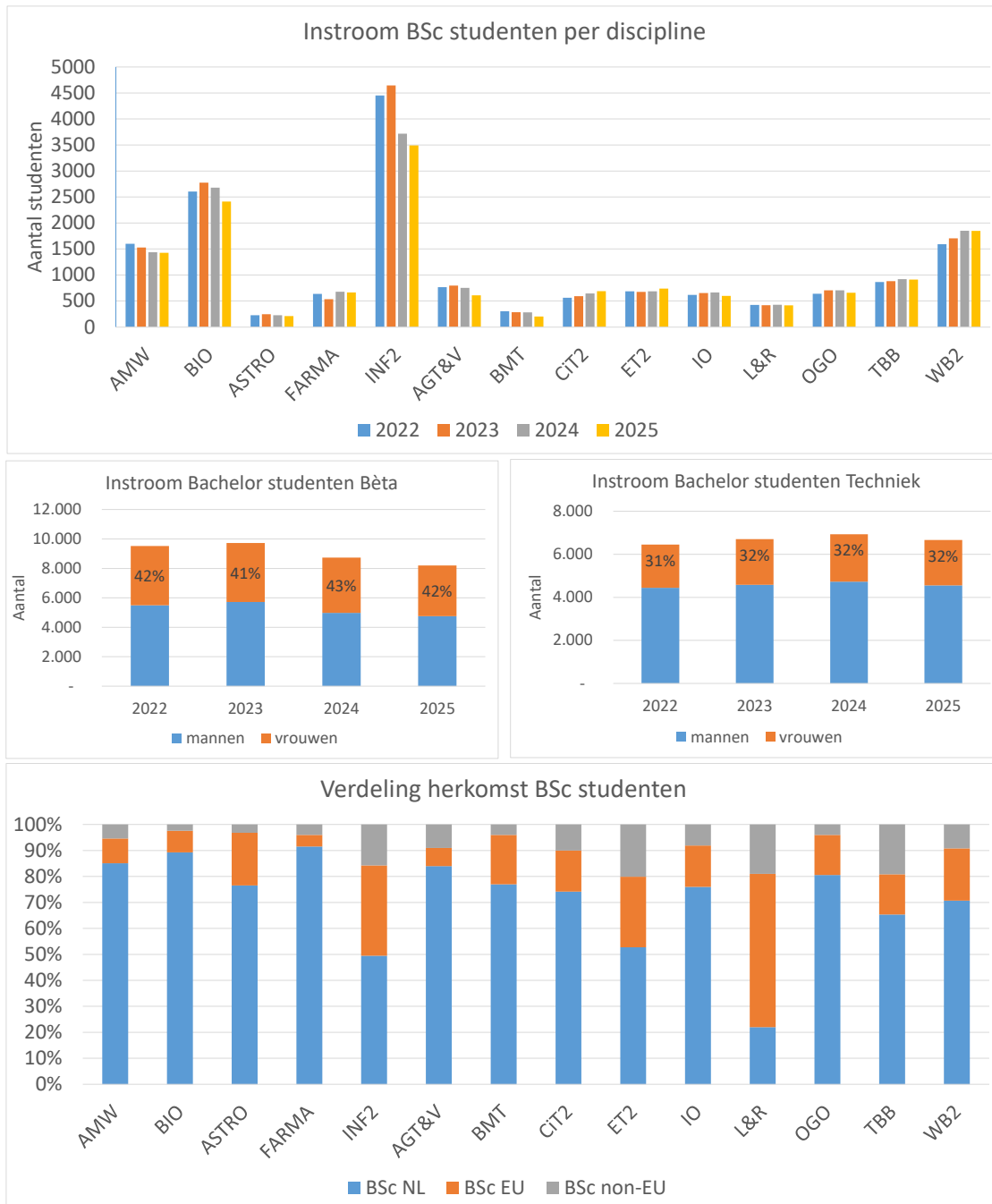


Monitoringsrapportage SBT2 2025 (1-4-2026)

*

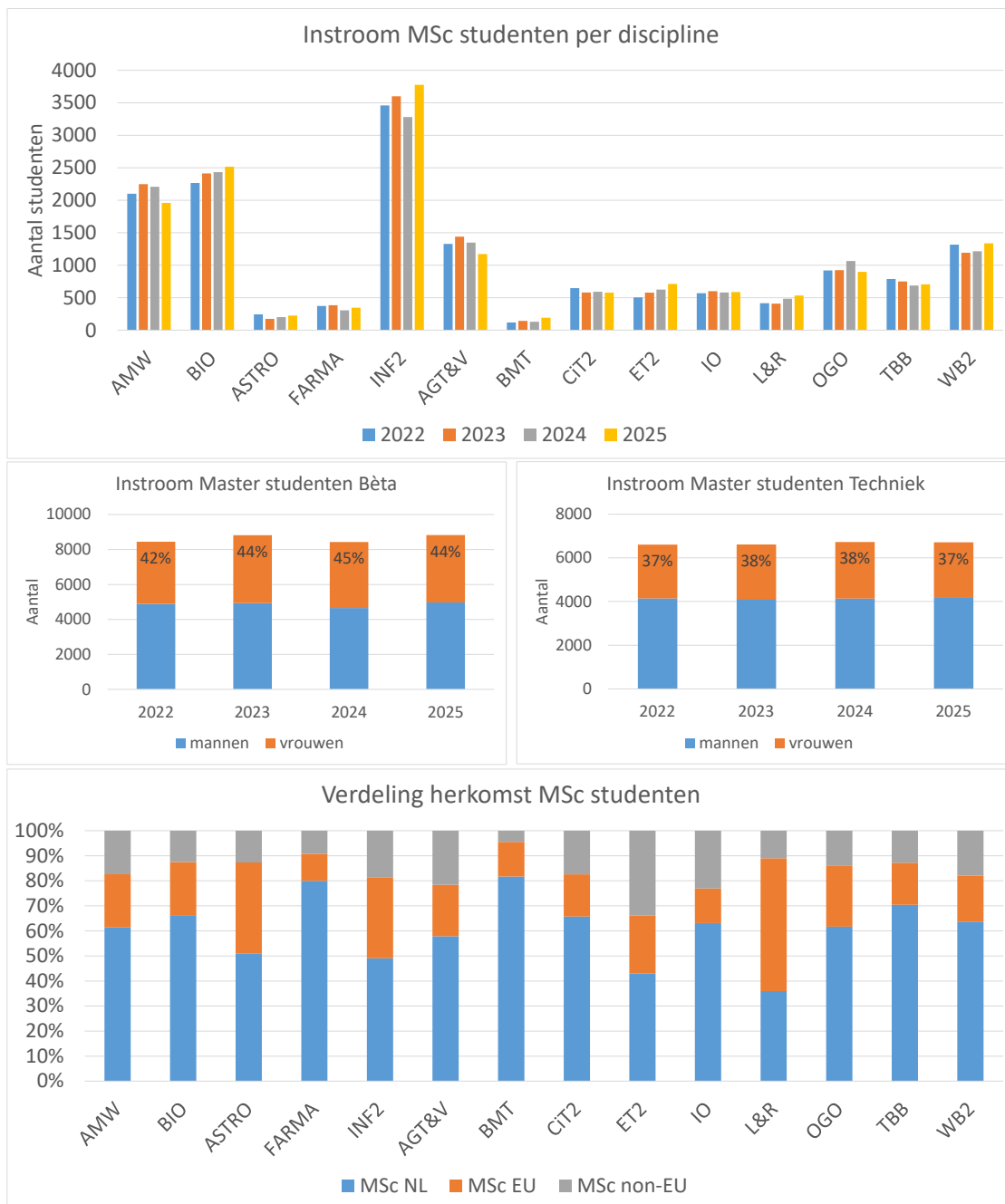
1 Onderwijs



Figuur 1. Instroom bachelorstudenten binnen de opleidingen verbonden aan sectorplan disciplines en voor de sector(en). De percentages geven het aandeel vrouwelijke studenten weer. De onderste figuur geeft de verdeling in herkomst van studenten aan in 2025.

Monitoringsrapportage SBT2 2025 (1-4-2026)

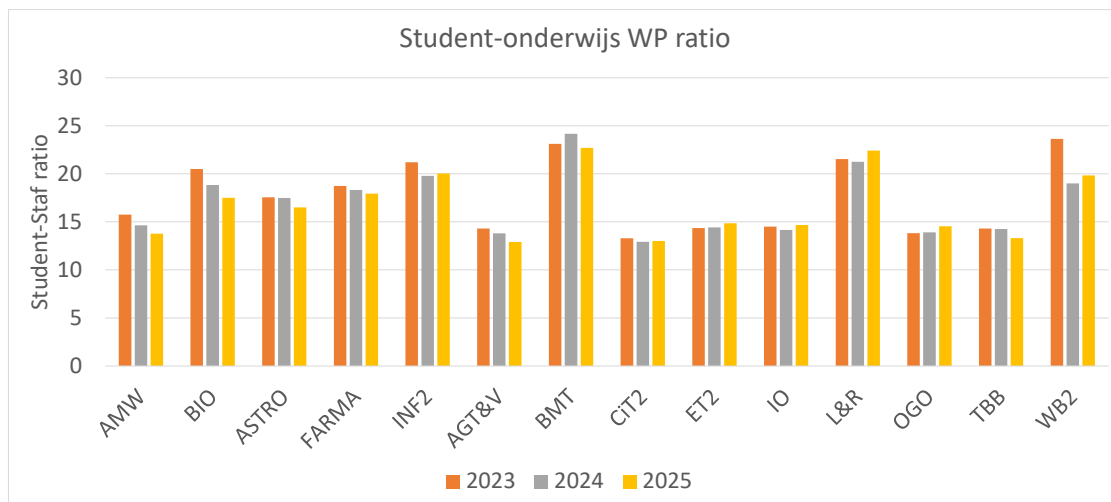
*



Figuur 2. Instroom master studenten binnen de opleidingen verbonden aan sectorplan disciplines en voor de sector(en). De percentages geven het aandeel vrouwelijke studenten weer. De onderste figuur geeft de verdeling in herkomst van studenten aan in 2025.

Monitoringsrapportage SBT2 2025 (1-4-2026)

*

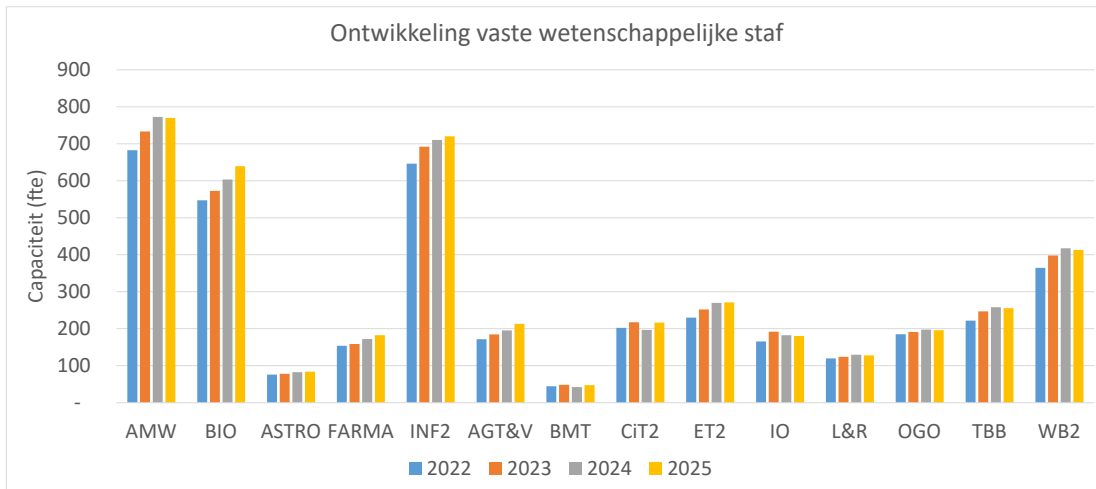


Figuur 3. Student-staf ratio 2023-2025 van de betrokken disciplines van het sectorplan. Het betreft de ratio van het totaal aan bachelor en master studenten, gedeeld door de vaste onderwijs-staf (HGL, U(H)D en overige docenten).

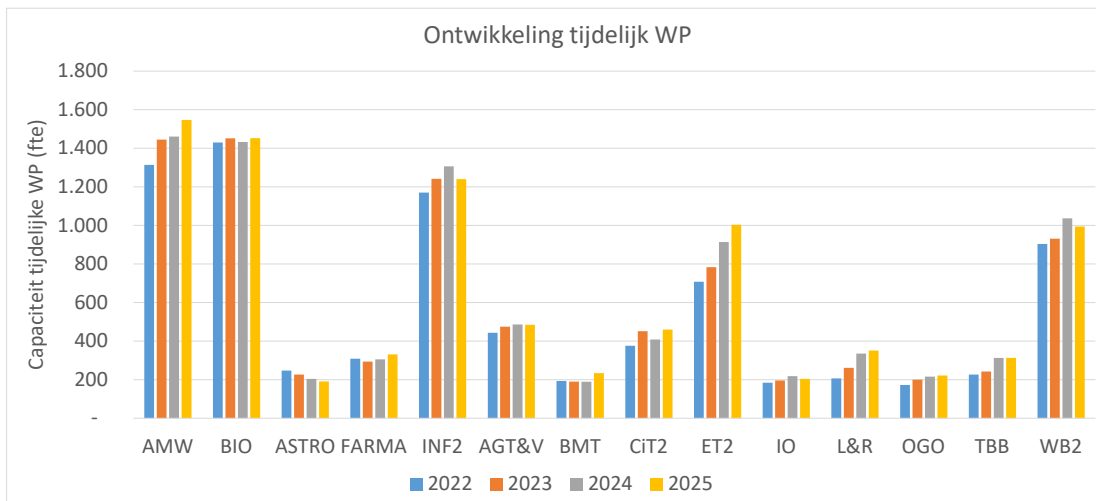
Monitoringsrapportage SBT2 2025 (1-4-2026)

*

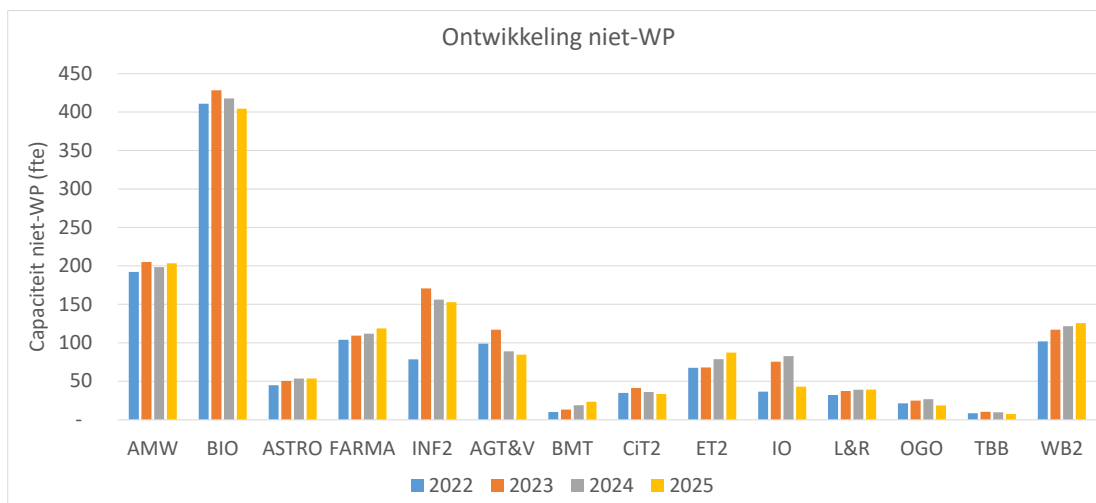
2 Ontwikkeling onderzoekscapaciteit



Figuur 4. Overzicht onderzoekscapaciteit vaste staf (fte) per discipline periode 2022-2025.



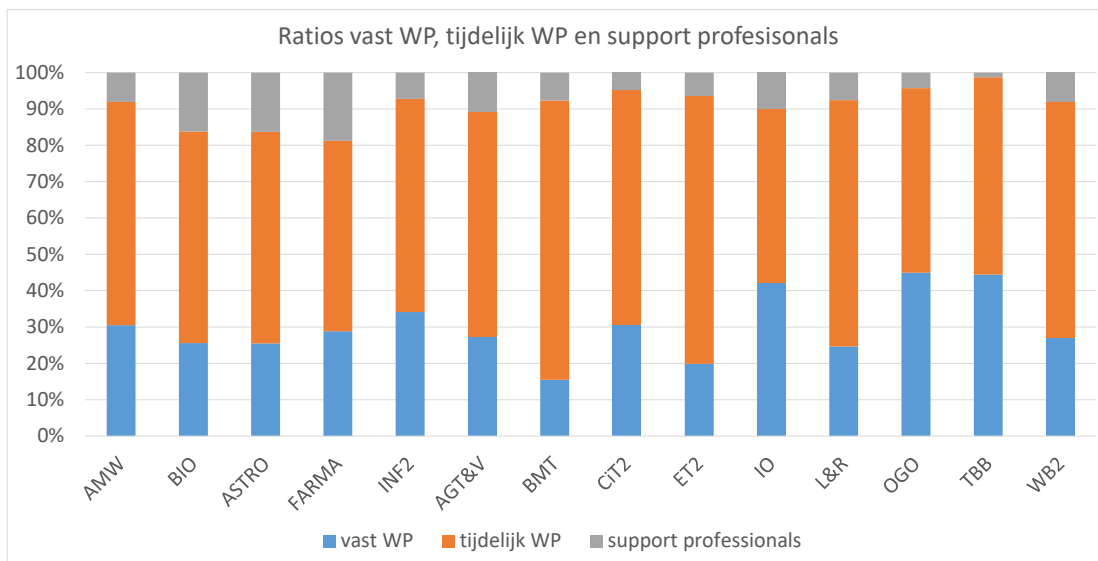
Figuur 5. Overzicht onderzoekscapaciteit tijdelijke WP (fte) per discipline periode 2022-2025.



Figuur 6. Overzicht onderzoekscapaciteit niet-WP (fte) per discipline periode 2022-2025.

Monitoringsrapportage SBT2 2025 (1-4-2026)

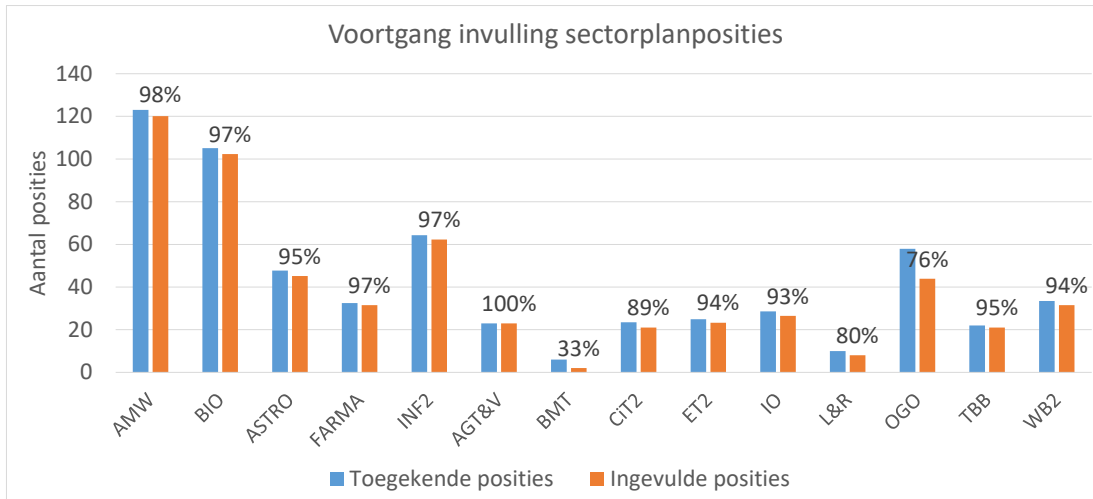
*



Figuur 7. De verhoudingen tussen vast-WP, tijdelijk-WP en support professionals per discipline voor 2025.

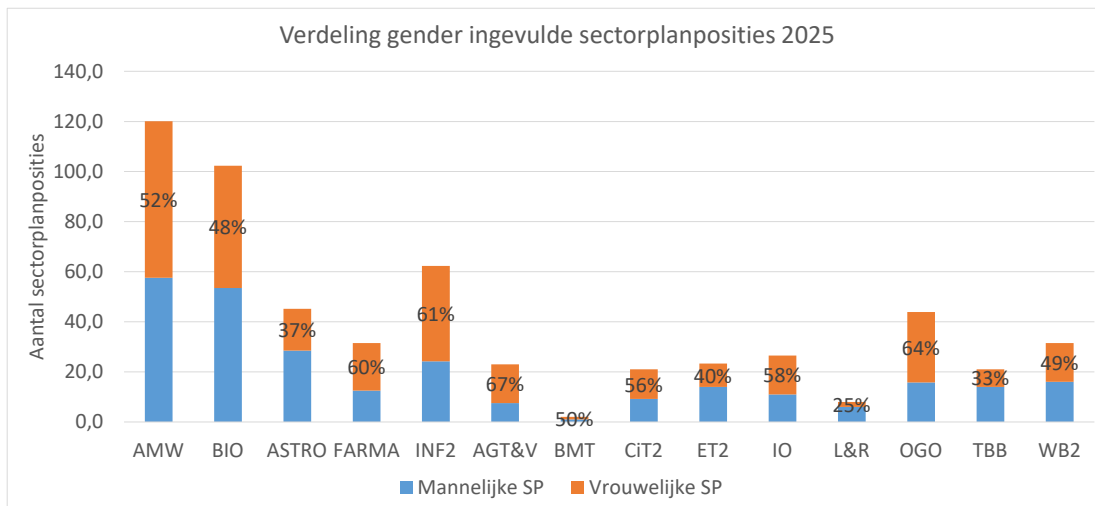
Monitoringsrapportage SBT2 2025 (1-4-2026)

*



Figuur 8. Voortgang ingevulde sectorplanposities 2025. Het percentage is het deel invulling ten opzichte van de toekenning.

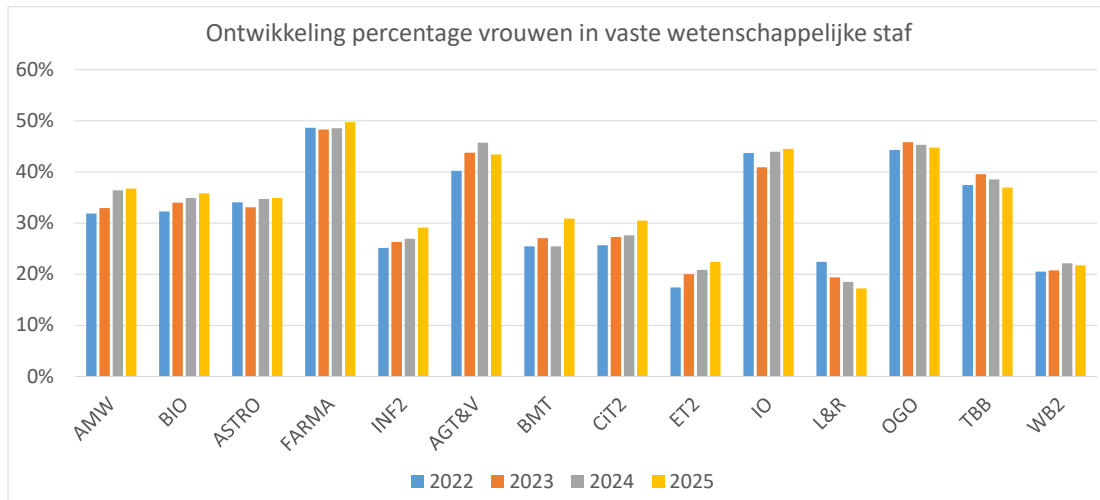
3 Diversiteit



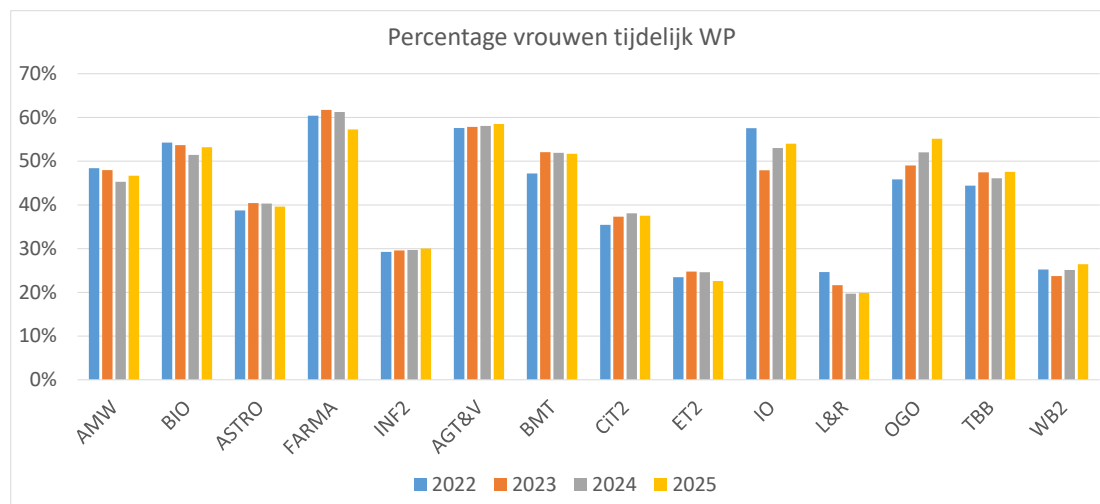
Figuur 9. Verdeling gender van de aangestelde personen in sectorplanposities (2025). Het percentage is het percentage vrouwen in sectorplanposities.

Monitoringsrapportage SBT2 2025 (1-4-2026)

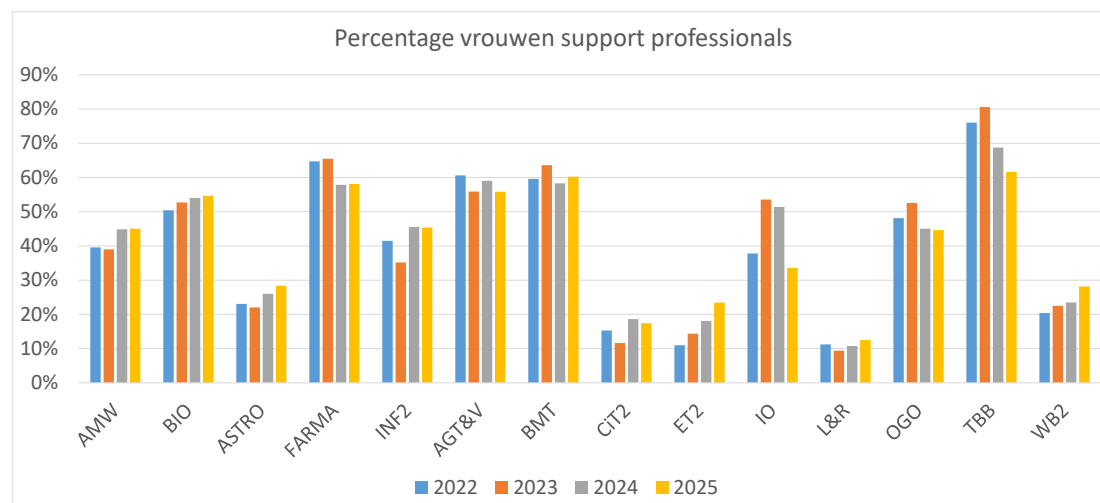
*



Figuur 10. Percentage vrouwen in onderzoekscapaciteit vast WP (FTE) per discipline periode 2022-2025.



Figuur 11. Percentage vrouwen in onderzoekscapaciteit tijdelijk WP (FTE) per discipline periode 2022-2025.

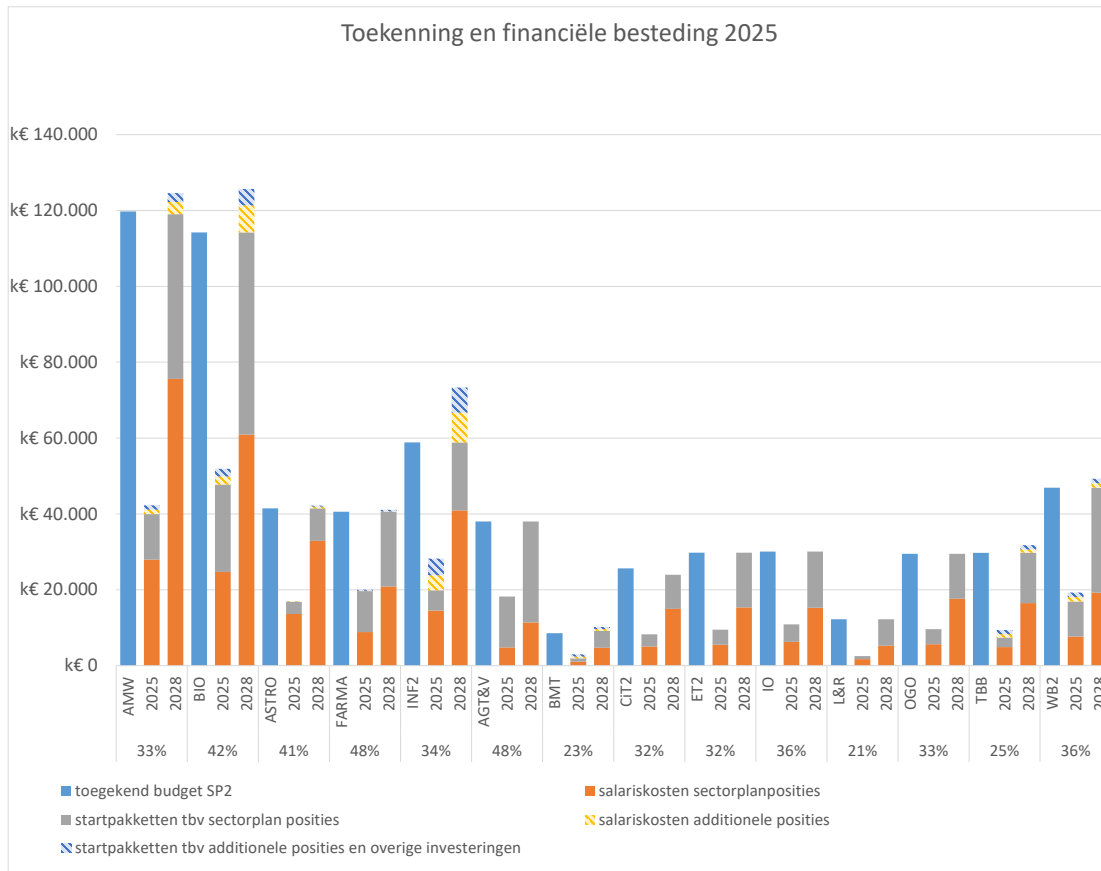


Figuur 12. Percentage vrouwen in onderzoekscapaciteit support professionals (fte) per discipline periode 2022-2025.

Monitoringsrapportage SBT2 2025 (1-4-2026)

*

4 Middeleninzet



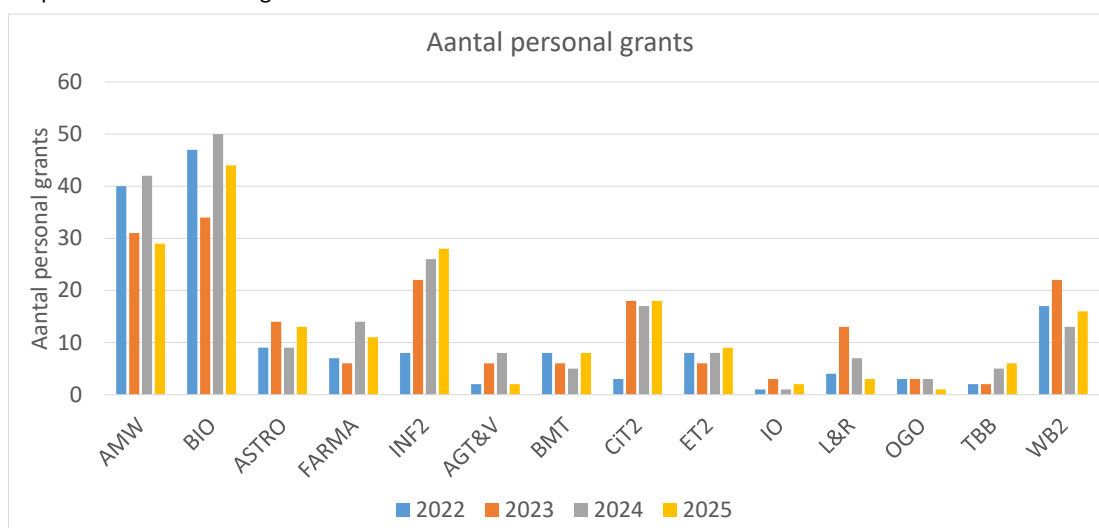
Figuur 13. Overzicht toegekende sectorplanmiddelen en de cumulatieve financiële besteding per discipline. Er wordt onderscheid gemaakt in salariskosten en startpakketten en in sectorplanbudget en additionele eigen middelen.

**2028 is de prognose besteding bestaande uit bestede middelen 2025 en de bestemde middelen.*

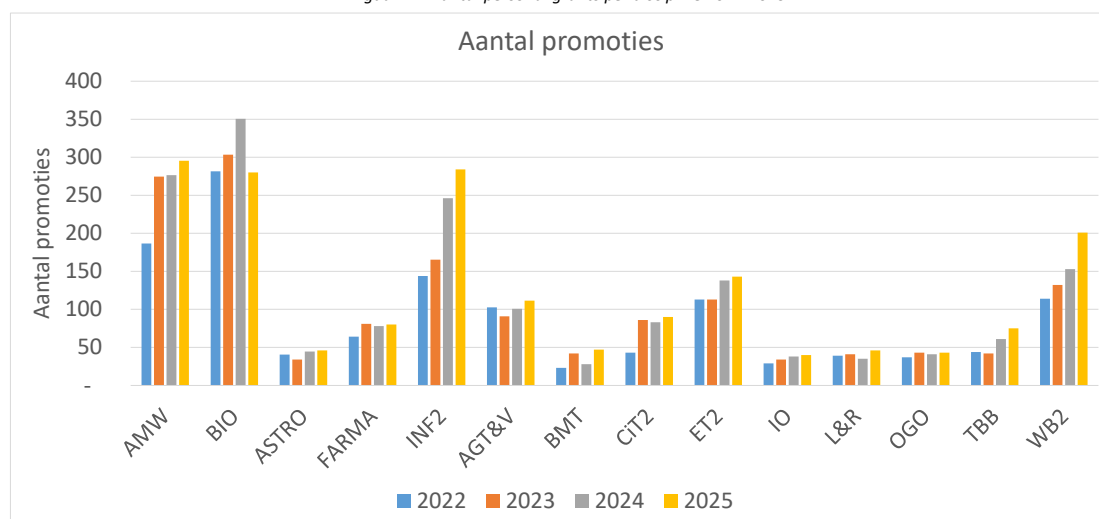
Monitoringsrapportage SBT2 2025 (1-4-2026)

*

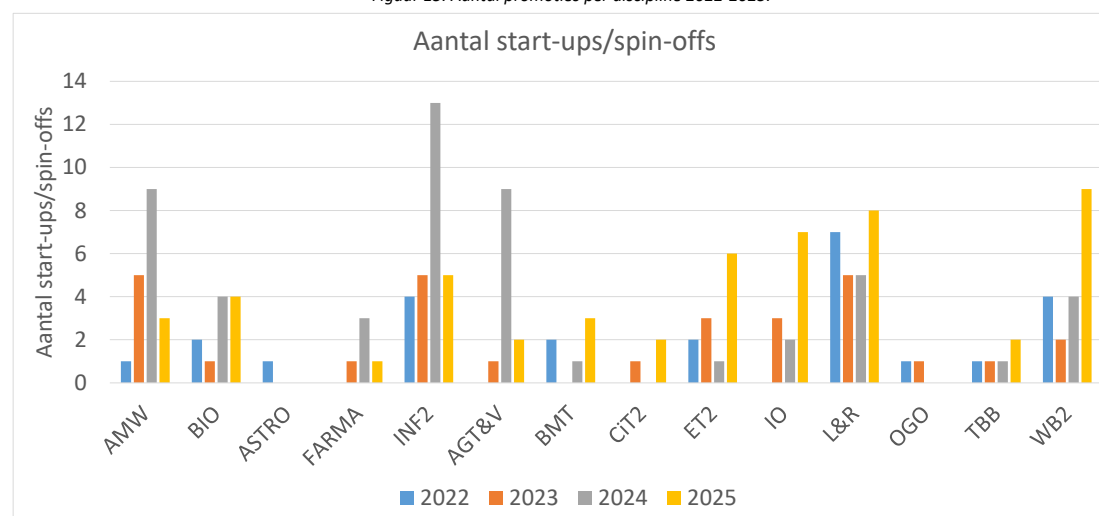
5 Impact en verdienvermogen



Figuur 14. Aantal personal grants per discipline 2022-2025.



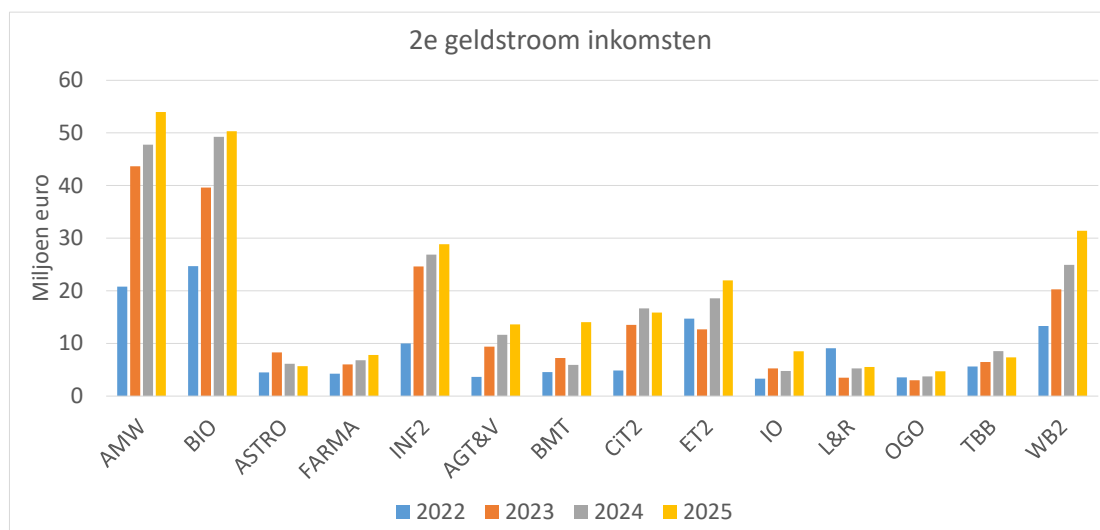
Figuur 15. Aantal promoties per discipline 2022-2025.



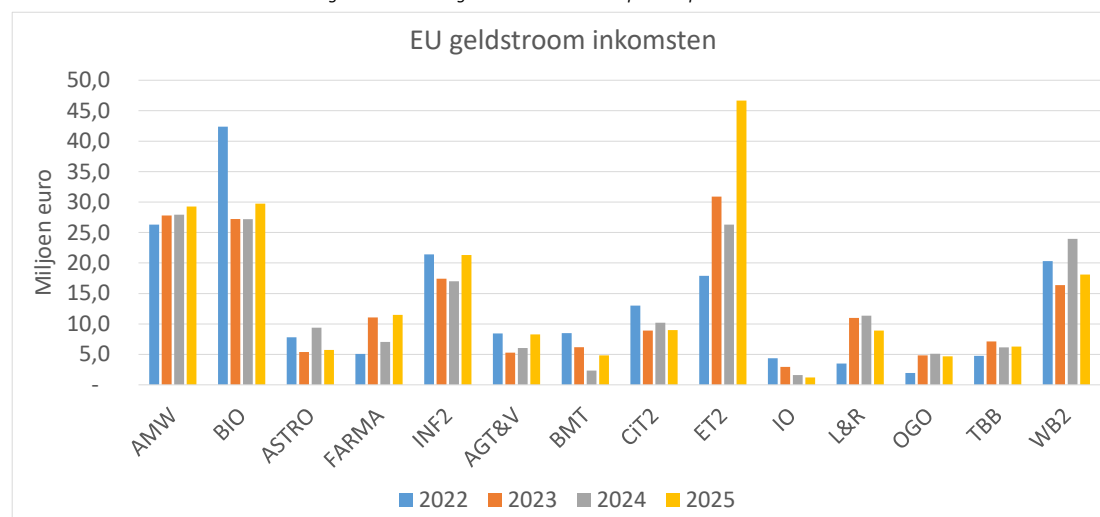
Figuur 16. Aantal start-ups/spin-offs per discipline 2022-2025.

Monitoringsrapportage SBT2 2025 (1-4-2026)

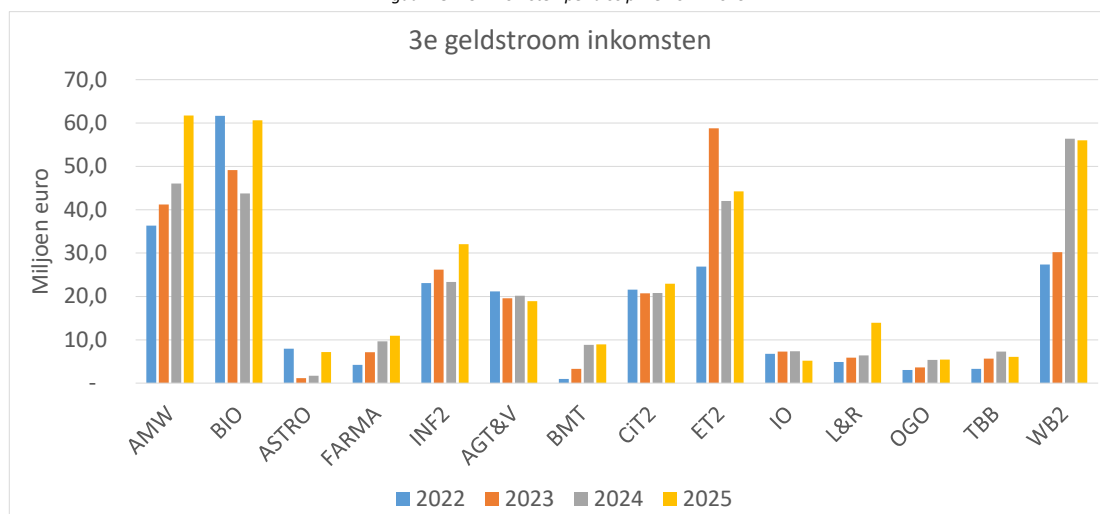
*



Figuur 17. Tweede geldstroom inkomsten per discipline 2022-2025.



Figuur 18. EU inkomsten per discipline 2022-2025.



Figuur 19. Derde geldstroom inkomsten per discipline 2022-2025.